



Informe de salarios en Compras 2021



- Versión reducida -



Informe de Salarios en Compras 2021

© FUNDACIÓN AERCE

C.I.F.: G86350964

Inscrita en el Registro de Fundaciones del Ministerio de Educación de Madrid con el nº1442 con fecha 3 de febrero de 2012

Informe elaborado por: Sara Mora Soto (Directora Área de Asociados AERCE)

Colaboradora: Aina Torrades Ramoneda (Adjunta Área de Asociados AERCE)

Diseño y maquetación: Sara Gómez Linares (Área de Diseño Gráfico AERCE)

Coordinación técnica de la encuesta: Jorge Peña Segura (Responsable Diseño Gráfico, Web y IT AERCE)

MADRID

Paseo de la Castellana nº121, 7ºD

28046 Madrid

Teléfono: 914760144

BARCELONA

Calle Aribau nº 112 2º-1ª

08036 Barcelona

Teléfono: 934532580

Email: asociados@aerce.org

www.aerce.org

www.eldiariodelcomprador.com

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. PROHIBIDA LA REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL DE LOS CONTENIDOS DE ESTA PUBLICACIÓN SIN PREVIA AUTORIZACIÓN POR ESCRITO.

1. Introducción

Este informe presenta los resultados de la Encuesta de Salarios distribuida entre profesionales de Compras, asociados y no asociados de AERCE, entre los meses de marzo y abril de 2021.

Se han recibido prácticamente 400 respuestas válidas para elaborar la encuesta, por lo que los resultados de la misma son altamente indicativos del perfil profesional y de la estructura salarial de la función de Compras en las empresas españolas en la actualidad.

Los resultados de la encuesta se presentan de la siguiente forma:

Se presenta la distribución de las respuestas según las diferentes variables tratadas, lo que permite detallar el perfil del personal de Compras encuestado. Se realiza tanto de forma global, así como para las diferentes designaciones de puestos de trabajo.

Asimismo, se presenta la remuneración según los diferentes puestos de trabajo en Compras, incluyéndose:

- Remuneración bruta anual fija.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución por empresas.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución por empresas.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución según sexo.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución según sexo.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución según edad.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución según edad.
- Remuneración bruta anual fija. Distribución según comunidad autónoma.
- Remuneración bruta anual incluidos incentivos económicos. Distribución según comunidad autónoma.
- Otros incentivos a cargo de la empresa.

La definición de los puestos de trabajo se ha tenido en cuenta en función de **3 niveles distintos de responsabilidad: Director / Gerente de Compras; Jefe / Responsable de Compras y Gestor / Técnico de Compras**. A continuación se muestra una breve descripción de las funciones de cada uno de ellos:

- 1. Director / Gerente de Compras.** Se encarga de definir la estructura de Compras. Promueve y controla las relaciones de la empresa con sus proveedores y otras áreas funcionales de su propia empresa. Dirige las negociaciones y acuerdos de carácter estratégico para la empresa. Analiza los resultados obtenidos, y decide las acciones correctivas necesarias.
- 2. Jefe/Responsable de Compras.** Colabora en la elaboración de la política de compras de la empresa. Recopila la información necesaria, negocia y redacta los contratos de compra de los productos/servicios que estén a su cargo. Asegura la gestión, motivación y control de una red importante de proveedores.
- 3. Gestor/Técnico de Compras.** Realiza estudios de "análisis de valor" para los productos que sean de su competencia. Analiza la información sobre la situación financiera y capacidad de sus proveedores. Controla y analiza la evolución de los precios de compra y la coyuntura y tendencias en su sector.

Se ha tenido en cuenta la distinta magnitud de las empresas en las que trabaja el personal de Compras, en función de la facturación anual, así como del número de empleados de las mismas.

Todas las remuneraciones que aparecen en las distribuciones son **retribuciones brutas** y vienen expresadas en Euros.

En cada una de las posiciones se indican los siguientes datos estadísticos:

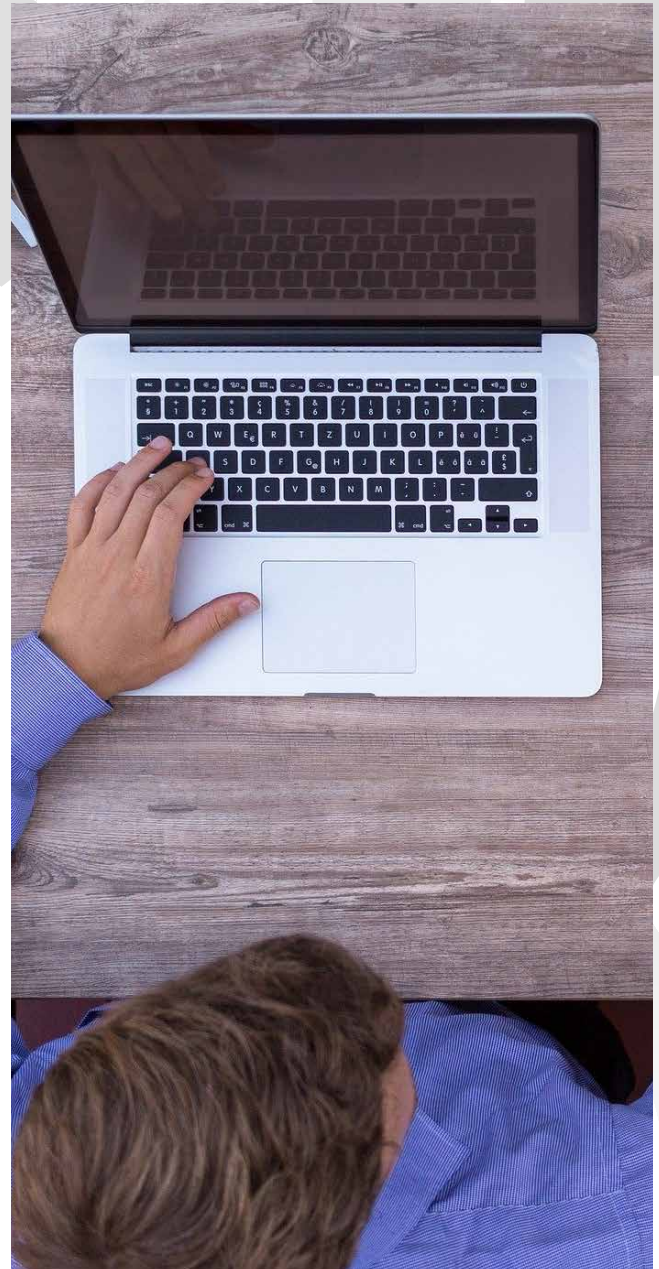
- **Percentil 10:** Remuneración por debajo la cual se encuentra el 10 % del conjunto.
- **Cuartil 1:** Remuneración por debajo de la cual se encuentra el 25 % del conjunto.
- **Mediana:** Nivel de remuneración que divide el conjunto en dos partes iguales: 50% por encima y 50 % por debajo.
- **Cuartil 3:** Remuneración por debajo de la cual se encuentra el 75 % del conjunto.
- **Percentil 90:** Remuneración por debajo de la cual se encuentra el 90 % del conjunto.
- **Media:** Media aritmética de las remuneraciones del conjunto.

Asimismo, se relaciona la distribución de incentivos complementarios y en especie (no monetarios), que recibe el personal de Compras y Aprovisionamientos, a cargo de sus empresas.

2. Conclusiones principales

Perfil del profesional de Compras 2021

- Como en anteriores informes, el sector manufacturero aglutina al mayor porcentaje de profesionales de Compras en España (47,1%). Entre las actividades manufactureras, el sector de la Alimentación es el que concentra un mayor porcentaje de profesionales de Compras (22,3%), seguido por la industria de los Vehículos (15,6%), la Farmacéutica (12,3%) y la Química (12,3%).
- El perfil medio del profesional de Compras en España es un hombre entre 41 y 50 años, con formación post-universitaria, con lugar de trabajo en una empresa de Madrid o Catalunya, en la categoría de Responsable de Compras, con una antigüedad de más de 10 años en el área y perteneciente a la industria manufacturera.
- Sigue creciendo la presencia de la mujer en las áreas de Compras. Desde el informe de 2015 su presencia ha crecido en un 11%.
- Estabilidad en los puestos de Compras: el 77,9% de los encuestados tiene una antigüedad en su cargo superior a los 6 años.
- La edad media de los profesionales de Compras en España se sitúa en el entorno de los 42 años.
- Más de la mitad de los profesionales de Compras trabajan en las comunidades de Madrid (28,2%) y Catalunya (24,7%). En un segundo segmento quedan la Comunidad Valenciana (9,5%), que ha crecido en el último año, Andalucía (6,8%) y el País Vasco (6,6%)
- Los profesionales con estudios post-universitarios crecen de forma progresiva. Actualmente más de la mitad de los profesionales de los departamentos de compras tienen formación a este nivel y más del 88% tienen como mínimo estudios universitarios.
- Un 49,5% de los compradores trabajan en empresas con una facturación anual de más de 200 millones de euros.



Remuneraciones salariales en Compras 2021

- ☑ El salario medio de los profesionales de Compras sufre un ligero descenso del -0,7% en 2021 respecto a los salarios informados en el Informe de AERCE de 2020.
- ☑ Por niveles de responsabilidad, los puestos a nivel de Gestor y Técnico de Compras son los que se han visto más afectados por el descenso en las remuneraciones anuales (-6,7%), seguidos por los Jefes y Responsables de Compras, cuyo salario desciende un -1,5%.

- Por el contrario, a pesar de la coyuntura sanitaria y económica actual, el salario de los Directores y Gerentes de Compras logra crecer un 2,6% en 2021. Los profesionales de mayor rango en Compras alcanzan una remuneración media anual de 88.194€ brutos (incluyendo complementos por objetivos e incentivos económicos).

- ☑ Remuneraciones medias brutas anuales incluidos los incentivos económicos:

Dirección/Gerencia de Compras: 88.194 €
 Jefe / Responsable de Compras: 52.713 €
 Gestor / Técnico de Compras: 36.384 €

- ☑ Los salarios más elevados incluyendo incentivos económicos se dan en las comunidades autónomas de Catalunya (promedio de 61.825€), País Vasco (57.784€) y Madrid (57.153€).

- ☑ En cuanto a la diferencia en la remuneración media bruta anual en función del sexo, se observa que la brecha salarial entre hombres y mujeres sigue siendo representativa. No obstante, la evolución histórica del dato desde el informe de 2006 sigue la senda de la equiparación con un incremento del salario de las mujeres del 22,5% frente a un crecimiento del 18,2% en el caso de los hombres.

- ☑ El sector de la “Hostelería” es el que registra salarios más elevados actualmente entre los profesionales de Compras. En el informe de 2020 esta posición la había ocupado el sector de la “Banca, finanzas y seguros”.



Descarga el informe completo en el Área Privada para asociados de AERCE en www.aerce.org

Índice


- 1. Introducción
- 2. Conclusiones principales
- 3. Perfil del profesional de Compras
- 4. Remuneraciones salariales en Compras. Resultados globales
- 4.1 Directivos/Gerencia de Compras
- 4.2 Jefes/Responsables de Compras
- 4.3 Gestores/Técnicos de Compras
- 5. Evolución resultados encuesta de salarios en Compras

2. Conclusiones principales

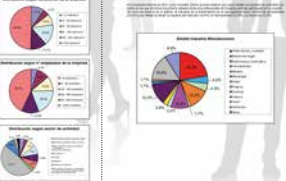
Remuneraciones salariales en Compras 2011




3. Perfil del profesional de Compras




4. Remuneraciones salariales en Compras. Resultados globales



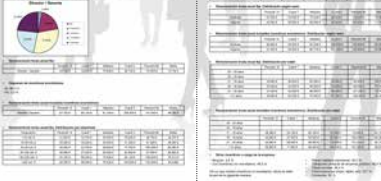
4.1 Directivos/Gerencia de Compras




4.2 Jefes/Responsables de Compras




4.3 Gestores/Técnicos de Compras



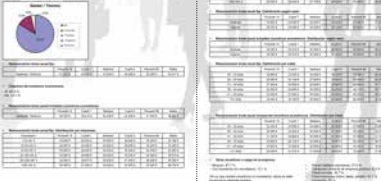
5. Evolución resultados encuesta de salarios en Compras




5. Evolución resultados encuesta de salarios en Compras




5. Evolución resultados encuesta de salarios en Compras



5. Evolución resultados encuesta de salarios en Compras



5. Evolución resultados encuesta de salarios en Compras





Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos de esta publicación sin previa autorización por escrito. Las opiniones y artículos firmados son responsabilidad exclusiva del autor, sin que esta asociación los comparta necesariamente.

www.aerce.org

www.eldiariodelcomprador.com